

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
г. ДОЛИНСК САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**02.06.2020 № 75-од**

г. Долинск

**Об утверждении Положения о порядке работы по предотвращению  
конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов  
педагогического работника при осуществлении им**

В соответствии с требованиями ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения коррупции в МБОУДО ДДТ г.Долинск (далее – Учреждение), совершенствования деятельности Учреждения и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об оценке коррупционных рисков в МБОУДО ДДТ г.Долинск (приложение N1).
2. Применять Положение об оценке коррупционных рисков в МБОУДО ДДТ г.Долинск при осуществлении своих функций и исполнения полномочий в сфере закупок товаров, работ, услуг.
3. Обязать к исполнению всеми сотрудниками Учреждения Положение об оценке коррупционных рисков в МБОУДО ДДТ г.Долинск.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБОУДО ДДТ г. Долинск

С приказом знакомлены, согласны:



Г.А. Община

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
г.ДОЛИНСК САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИНЯТО**

решением Педагогического совета  
МБОУДО ДДТ г.Долинск  
Протокол от 01.06.2020 №3

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора МБОУДО ДДТ  
г.Долинск

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке работы по предотвращению конфликта**  
**интересов и при возникновении конфликта интересов**  
**педагогического работника при осуществлении им**

**Долинск, 2020 г.**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) определяет порядок работы муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г.Долинск (далее – МБОУДО ДДТ г. Долинск) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности. о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ;
- Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. В п. 2.2 настоящего Положения под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 2. 2 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 2. 2 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## 3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

3.1. В МБОУДО ДДТ г. Долинск выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с

- участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МБОУДО ДДТ г. Долинск.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- сбор финансовых средств на нужды объединения, МБОУДО ДДТ г. Долинск;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

#### **4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУДО ДДТ Г. ДОЛИНСК ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МБОУДО ДДТ г. Долинск устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МБОУДО ДДТ г. Долинск при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МБОУДО ДДТ г. Долинск при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МБОУДО ДДТ г. Долинск;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МБОУДО ДДТ г. Долинск.

4.3. Педагогические работники МБОУДО ДДТ г. Долинск обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБОУДО ДДТ г. Долинск.

#### **5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБОУДО ДДТ г. Долинск реализуются следующие

мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБОУДО ДДТ г. Долинск, учитывается мнение Совета ДДТ, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБОУДО ДДТ г. Долинск в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБОУДО ДДТ г. Долинск;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки качества образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МБОУДО ДДТ г. Долинск обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение должностных инструкций педагогических работников.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБОУДО ДДТ г. Долинск.

5.6. Директор МБОУДО ДДТ г. Долинск в течении трёх рабочих дней со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУДО ДДТ г. Долинск.

5.7. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в

установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МБОУДО ДДТ г. Долинск в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор МБОУДО ДДТ г. Долинск, если ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая

может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

6.1. Ответственным лицом в МБОУДО ДДТ г. Долинск за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МБОУДО ДДТ г. Долинск, который:

- утверждает Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МБОУДО ДДТ г. Долинск по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. Все педагогические работники МБОУДО ДДТ г. Долинск несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.