

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
г. ДОЛИНСК САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

12.12.2024 № 132-од

г. Долинск

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества» г.Долинск Сахалинской области,
утвержденное приказом от 26.01.2024 № 06-од**

В соответствии с постановлениями мэра муниципального образования городской округ «Долинский» № 66-п от 09.12.2024 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования городской округ «Долинский», утвержденное постановлением мэра муниципального образования городской округ «Долинский» от 22.01.2024 №4-п», руководствуясь Уставом МБОУДО ДДТ г.Долинск,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г.Долинск Сахалинской области (далее - Положение), утвержденное приказом от 26.01.2024 № 06-од «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г.Долинск Сахалинской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.10 раздела 1 «Общие положения» после слов «все должности» дополнить словами «руководителей»;

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:

1.2.1. Абзац 1 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы работникам Учреждений, за исключением руководителей Учреждений, их заместителей, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению.»

1.2.2. Абзац 1 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работникам Учреждений к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются следующие повышающие коэффициенты.»

1.2.3. В пункте 2.6 слова «к должностному окладу, ставке заработной платы» исключить.

1.2.4. Абзац 1 пункта 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования при соответствии имеющегося у работника

образования требованиям к квалификации, предусмотренным настоящим Положением для занимаемой работником должности, в следующих размерах:».

1.2.5. В пункте 2.10 слова «к окладу (должностному окладу) работникам», «к должностному окладу» исключить.

1.3. Пункт 4.2 раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.».

1.4. В разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. В абзаце 1 подпункта 5.1.4 пункта 5.1 слова «по итогам работы» исключить.

1.4.2. В пункте 5.3 после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена», слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить.

1.4.3. В абзаце 1 пункта 5.6 слова «по оценке» заменить словами «по итогам оценки».

1.5. В разделе 6 «Особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей»:

1.5.1. В пункте 6.5 слова «компенсационного характера, предусмотренные» заменить словами «компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных».

1.5.2. Абзац 5 подпункта 6.6.2 пункта 6.6 признать утратившим силу.

Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 5.1.4 настоящего Положения, осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 5 «Выплаты стимулирующего характера» настоящего Положения.».

1.6. В разделе 7:

1.6.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«7. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы».

1.6.2. В абзаце 2 пункта 7.3 после слова «должностей» дополнить словом «(профессий)».

2. Приложение 12 «Представление о премировании руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования за выполнение особо важных и сложных работ» изложить в редакции приложения 1 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУДО ДДТ г.Долинск, ответственный – Кузнецова И.Н., ПДО.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУДО ДДТ г.Долинск



Г.А. Община

Приложение 1

к приказу «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г.Долинск Сахалинской области, утвержденное приказом от 12.12.2024 № 132-од»

Приложение 12

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г.Долинск Сахалинской области, утвержденному приказом директора МБОУДО ДДТ г.Долинск от 26.01.2024г. № 06-од

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ о премировании руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования за выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица администрации муниципального образования Сахалинской области, осуществляющего контроль за деятельностью и координацию работы органа местного самоуправления Сахалинской области)

« ____ » _____
(дата)

Представление о премировании руководителя _____,
(наименование учреждения)

подведомственного _____.
(наименование органа местного самоуправления Сахалинской области)

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) заведующего подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения особо важных и сложных работ: _____

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: _____

(устанавливается руководителем органа местного самоуправления Сахалинской области)

(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления Сахалинской области)

(подпись)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 718347121640588829950956015509898228369374285934

Владелец Община Галина Александровна

Действителен с 26.09.2025 по 26.09.2026